

事務所ニュース

労働保険事務組合
第一労務協会
京都市西京区嵐山宮ノ北町8番18
TEL (075) 864-3336
FAX (075) 864-3367
〒616-0025

社会保険労務士 光木事務所

スポット

健康で文化的な生活とは？ 最低賃金規制を一段と強化へ

最低賃金法が、国会で成立しました（八ページ参照）。当初の改正案と比べ、地域別最低賃金は「労働者が健康で文化的な生活を営むことができるよう」生活保護との整合性に配慮するという文言が追加されました。

現在、すべての都道府県で最低賃金は六〇〇円を上回っていますが、仮に時給六〇〇円で一日八時間、月二〇日働いたとします。月収は一〇万円をちょっと切ります。これは、「健康で文化的な生活」というには、いささかきつい水準でしょう。

一方、厚生労働省の毎月勤労統計（平成一八年集計）によると、常用労働者一人一カ月あたりの現金給与

総額（賞与分も含む）は三万五〇〇〇円強です。普通の労働者の収入は、最低賃金スレスレのお給料で働く人の約三・五倍です。

この数値を大きくとみるか否かで、会社への貢献度に比例して賃金が決まるという前提から考えてみましょう。

大多数の経営者の方は、「肉体的・精神的負荷の少ない単純作業者に払う賃金は、もう少し低くてもいい」というご意見をお持ちでしょう。これは、長年、そろばんを弾いて、商品の値段、製造コストを決めてきた人の判断ですから、経済原理の観点から、尊重されてしかるべきです。実際、江戸時代や明治時代には、

単純な肉體労働提供者の賃金は、有産者の収入と相対的に比較すると、ずっと低かったようですよ。今でも、アジア等の開発途上国では、職工等の賃金は非常に低く抑えられています。そうした国で作る商品と国際競争を繰り広げるのですから、日本だけ最低賃金が高くても困ります。

平成一九年の段階で、地域別最低賃金は既に大幅に引き上げられました。改正法が成立したからといって、もう一段の上積みを実施するのは、常識的には難しいと考えられます。しかし、政局が緊迫し、「政治的判断が優先する」事態もあり得ないといえず、改正の動向には目を光らせておく必要があります。

2008

2

昇格昇給

知って得する



賃金実務

せっかく昇格しても賃金が上がらなければ、がんばって昇格基準をクリアしようとする意欲がうせてしまいます。昇格管理にメリハリをつけるためにも、やはり昇格時には「ガツンと」昇給する仕組みをビルトインするのがベターでしょう。

昇格昇給には、色々なパターンがあります。資格等級ごとに上限・下限を設けている場合、昇格前の等級レンジの下方に位置している人が昇格したとき、最低でも上位等級の下限まで賃金を引き上げる必要があります(図1)。

年が若く、優秀で、二、三年お

青天井の昇給を抑えるためには、同一等級にとまる限り昇給をストップさせる措置が必要になります。対象となる従業員は当然不満でしょうから、「昇格したら、思い切って賃金をアップさせる」仕組みを整備すべきです。これが「昇格昇給」で、従業員のやる気を高める効果は絶大です。

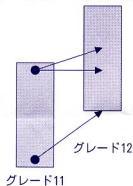
きに昇格していくような場合、昇格する都度、賃金は飛躍的にアップします。これは、いわば自然発

生的な昇格昇給です。

昇格前に、すでに等級レンジの上方に位置していた場合、対応には二通りあります。第一は、昇格後の賃金テーブル上の号俸のうち、昇格前の賃金水準に一番近い号俸に飛び移るという方式です。もち

昇格の重み実感させる 降格時は横滑りが妥当

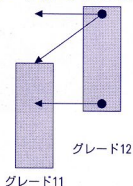
図1 昇格にともなう変更



ろん、直近下位ではなく、直近上位の号俸に移行します。

昇格前と昇格後の号俸テーブルでは、昇給ヒッチが違いますが、びったり同じ金額の号俸は存在し

図2 降格にともなう変更



円を上乗せするといった措置を講じます。昇格前の賃金に五〇〇〇円を上乗せしたうえで、上位賃金テーブル上の一番近い号俸に移ります。こうすれば、年齢が高く、昇格スピードが遅い人でも、昇格のメリットを賃金面で実感できます。これは、いわば人為的な昇格昇給です。

一方、降格時の方針も定めておくべきでしょう。降格させるときは、自然発生的な降給(下位等級の上限に飛びつく)は仕方ないとしても、人為的な降格降給は避けるのが通常です。本人がやる気を失ってしまわないように、横滑りの降給(直近下位の号俸に飛びつく)にとどめます(図2)。

ない方が普通です。ですから、横滑りではなく、少したけ賃金はアップします。しかし、これを昇格昇給と呼ぶのは情けないでしょう。

第二は、別に昇格昇給テーブルを設ける方式です。たとえば四級から五級に昇格したら、五〇〇〇