

# 事務所ニュース

労働保険事務組合  
第一労務協会

京都市西京区嵐山宮ノ北町8番18  
TEL. (075) 864-3336  
FAX. (075) 864-3367

〒616-0025

社会保険労務士 光木事務所

## スポット

### ギリギリにも「3分の理」？ 自社の利点知る経営者は強い

ゴタゴタの続いたギリシャ危機問題。最終結果がどうなるにせよ、前面に待っているのはイバラの道筋です。

新聞の川柳欄には、アリとギリギリスのイソップ寓話に引っ掛けて、ギリシャを「キリギリシャ」と揶揄する句も投稿されていました。ギリシャ首脳の顔など、普段、テレビで目にする機会など滅多にありません。しかし、今回の騒動では、首相の露出度が突出していました。

金融問題と関連づけて眺めるからでしょうか。首相のイメージは、政治家というよりは、辣腕のネゴシエーターという方がピッタリくる感じでした。

国と国の債務の問題は多種因子が

絡み非常に複雑で、到底、分析の任に耐えません。話を単純化して、企業と銀行という図式で考えてみましょう。

世間常識からいえば、「借りたものは返す」のが当然です。しかし、純粋に損得勘定から考えれば、借金の100%返済を求めるのが、銀行にとって最上策とは限りません。

企業が健全さを取り戻し、長期的にお付き合いを続けることができるのなら、目先の損を切り捨てるのも有力な選択肢です。実際、大手上場企業でも、メーンバンク等に借金棒引きを要請し、成功した事案は少なくありません。

莫大な借金がなかりせば、継続発展が可能な技術・ノウハウを有する

企業も多々あります。今でも生命力を保持する部分を切り出して、うまく接ぎ木すれば、以前にも増して立派な木に育つかも知れません。

借金を抱える企業経営者は、銀行に対して「会社存続を図ることが、お互いにとってプラスとなる」点を強力にアピールする必要があります。自社の現状を冷静に分析したうえで、将来に対する明確な戦略を示せば、相手の納得を得ることも不可能ではないでしょう。その困難事をやり切るのが、経営者としての底力です。ギリシャ首相の奮闘ぶりは、他山の石として学ぶべき点もあるのではないのでしょうか。



# 退職金の水準

知って得する



## 賃金実務

退職金の相場を示すデータは、さまざまな機関が集計しています。たとえば、中央労働委員会「退職金・定年制調査」、日本経団連「退職金・年金調査」、東京都「中小企業の賃金・退職金事情」等が挙げられます。それぞれに特徴があつて、一長一短といえます。

日本全体の企業について、特定の業種・規模に偏らず調査しているものとしては、厚生労働省「就労条件総合調査」があります。統計法に基づく一般統計調査であり、サンプル数も多いので、交渉の基礎資料として、説得力は第1です。ただし、その名のとおりに、退職

金制度を専門とする調査ではありません。数年サイクルで、労働時間・福利厚生等も含め、多様な項目

## 小規模は一時金のみ 事由による差小さい

目を採り上げています。退職金に關しては、直近が平成25年、その前が平成20年の実施となつていま

す。本欄では、平成25年調査をご紹介しましょう。調査対象は常用労働者30人以上の民営企業で、平成

25年のサンプル数は4211社となつています。

退職給付制度の形態は、次のような内訳となつています。

- ・退職給付(一時金・年金)制度がある企業：75・5%
- ・一時金のみ：65・8%
- ・年金のみ：11・6%
- ・両制度併用：22・6%
- ・100人未満の規模では、74・1%が一時金のみとなつています。

一時金の支払準備形態(複数回答)については、「社内準備」64・

- 5%、「中小企業退職金共済制度」46・5%、「特定退職金共済制度」7・5%という割合です。

一番気になる支給水準ですが、本欄では「退職事由別」のデータを取り上げます(別掲)。本集計は、「勤続20年以上かつ45歳以上

退職事由別退職者1人平均退職金給付額<sup>1)</sup>(勤続20年以上かつ45歳以上の退職者)

学歴・職種・年	定年			会社都合			自己都合			早期優遇		
	退職時の所定内賃金	一人平均退職給付額 <sup>1)</sup>	月収換算 <sup>2)</sup>	退職時の所定内賃金	一人平均退職給付額 <sup>1)</sup>	月収換算 <sup>2)</sup>	退職時の所定内賃金	一人平均退職給付額 <sup>1)</sup>	月収換算 <sup>2)</sup>	退職時の所定内賃金	一人平均退職給付額 <sup>1)</sup>	月収換算 <sup>2)</sup>
	千円	万円	月分	千円	万円	月分	千円	万円	月分	千円	万円	月分
大学卒 (管理・事務・技術職)	516	1,941	37.6	561	1,807	32.2	509	1,586	31.1	435	1,966	45.1
高校卒 (管理・事務・技術職)	421	1,673	39.7	409	1,573	38.5	366	1,159	31.7	369	1,945	54.1
高校卒 (現業職)	322	1,128	35.0	291	1,004	34.5	286	784	27.4	293	1,418	48.5

注：1)「退職給付額」は、退職一時金制度のみの場合は退職一時金額、退職年金制度のみの場合は年金現価額、退職一時金と退職年金制度併用の場合は、退職一時金と年金現価額の計である。  
2)「月収換算」は、退職時の所定内賃金に対する退職給付額割合である。

の退職者」に限定しているので、それほど差は大きくありません。大卒で、会社都合1807万円、自己都合1586万円、差は221万円というレベルです。